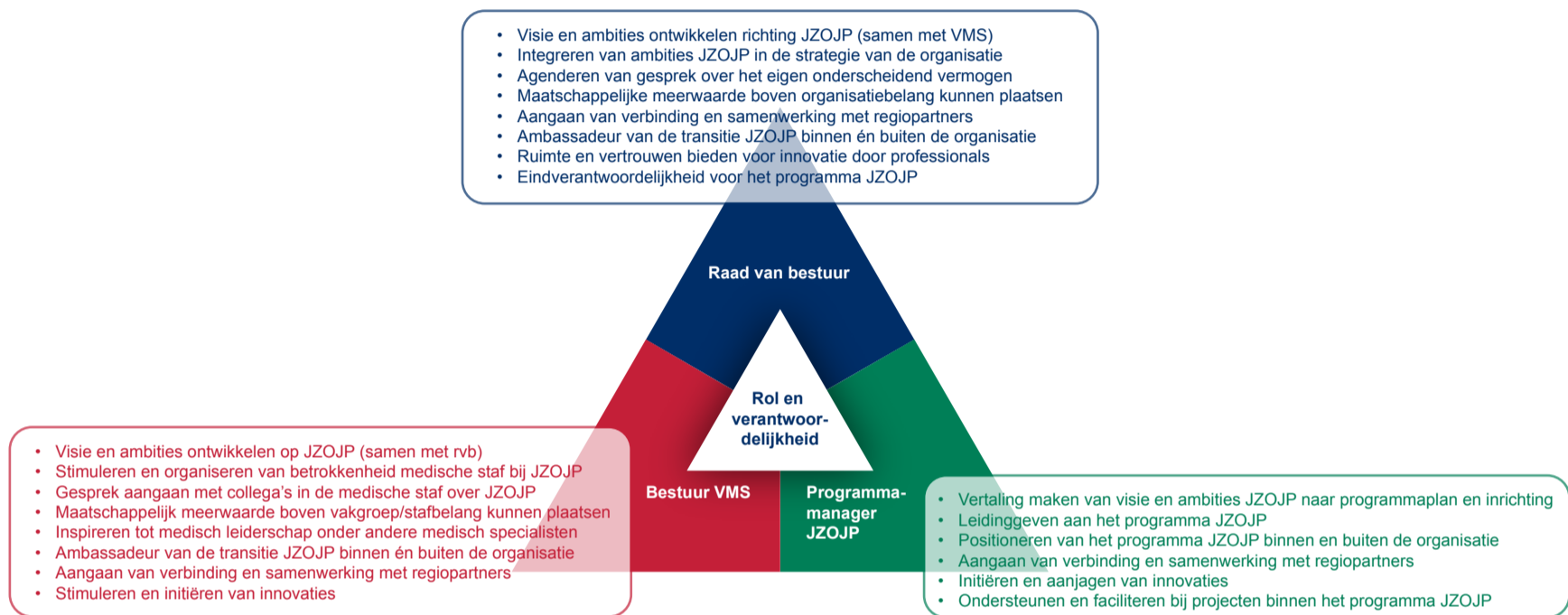


Leiderschap		
Regiovisie		
Populatie & Patiënten	Professionals	Stakeholders
Programma-organisatie	Bekostiging	Informatie Infrastructuur

# Leiderschap als fundament

De beweging naar Juiste Zorg op de Juiste Plek (JZOJP) komt niet vanzelf op gang. Het is een complexe transitie, waarin de slag moet worden gemaakt van 'alles wat kan' naar 'alleen dat wat nodig is'. Hierbij spelen onder meer het werken en denken vanuit maatschappelijke meerwaarde en het bieden van integrale zorg een grote rol. Daarvoor is het nodig om los te komen van oude werkwijzen en denkpatronen met de focus op het eigen vakgebied of het organisatiebelang. Daarnaast gaat het om het verbinden en in beweging brengen van mensen. De transitie vraagt om persoonlijk leiderschap zowel van bestuurders, medisch specialisten als programmamanagement, die de transitie omarmen en zichtbaar verantwoordelijkheid nemen.

Binnen de driehoek van raad van bestuur, bestuur vereniging medische staf en de programmamanager JZOJP heeft eenieder een eigen verantwoordelijkheid en specifiek in te vullen leiderschapsrol met betrekking tot JZOJP. In onderstaande figuur is een handreiking opgenomen, waarin dit leiderschap per rol nader is geconcretiseerd:



Leidinggeven aan de beweging naar JZOJP betekent het nemen van initiatief, het schetsen van een toekomstvisie, richting geven in snel veranderende, soms onzekere, situaties en het motiveren van anderen om mee te doen. Het begint met een helder veranderverhaal. Vertel dit veranderverhaal aan zo veel mogelijk medewerkers, en verbindt hen aan het verhaal van externe stakeholders. Naast het naar boven brengen van de winst die de beweging gaat brengen, is het goed ook expliciet ruimte te geven aan mensen die kritische vragen stellen. Als ook deze mensen uiteindelijk gaan meebouwen aan JZOJP, volgen er veel.

Leiderschapsontwikkeling vraagt om expliciet versterken van het:

- **Willen** – de intrinsieke motivatie
- **Kunnen** - kennis en competenties
- **Moeten** - urgentiebesef 'het kan niet anders'
- **& Durven** - legitimeren van het 'buiten de lijntjes kleuren'

JZOJP vraagt om leren loslaten van eigen regie en leren werken in een ecosysteem. Daarbij is het ruimte geven aan professionele autonomie, het persoonlijk invulling kunnen geven aan de nieuwe manieren van (samen)werken heel belangrijk. Goed voorbeeldgedrag van de eerder genoemde driehoek raad van bestuur, bestuur medische staf en programmamanagement is belangrijk, maar uiteindelijk gaat het erom dat patiënten, zorgprofessionals én andere medewerkers persoonlijk leiderschap laten zien, zélf verantwoordelijkheid gaan voelen en nemen voor het behoud en de innovatie van de zorg in de toekomst. De vraag stellen hoe patiënten de zorg, professionals hun vak en medewerkers hun werk over tien tot vijftien jaar voor zich zien, versterkt benodigd eigenaarschap voor de weg ernaar toe. Vervolgens is het de vraag welke kennis, vaardigheden, durf/ lef en wil men nodig heeft om die eerste stappen richting de toekomst te zetten!

